

Vision Pro n. 28/2020

Il *temporary manager*: una possibile soluzione per la gestione della crisi

di Monica Marana – dottoressa Odcec di Vicenza, Direttivo UGDCEC Vicenza

L'utilizzo della figura professionale del temporary manager può essere una possibile soluzione per affrontare questo periodo di grande cambiamento e innovazione, soprattutto per le pmi che non possiedono internamente risorse e competenze sufficienti per gestire da sole la crisi Covid-19. Di seguito alcuni spunti, opportunità e incentivi per la ripresa economica delle imprese.

L'utilizzo di *manager* esterni per affrontare la crisi Covid-19

In questo periodo di grande incertezza non sappiamo ancora quali saranno le effettive conseguenze della pandemia sull'economia interna e globale. È certo che l'emergenza sanitaria ha accelerato il processo di declino di molte imprese che non erano in buona salute e ha messo a dura prova anche le imprese più solide e lungimiranti. La conferma arriva dal Rapporto Regionale pmi 2020 realizzato da Confindustria e Cerved e che ha coinvolto 156.000 pmi italiane¹. I dati attestano che la crescita delle pmi si era già arrestata prima dell'epidemia. L'emergenza Covid-19 avrà un "*impatto senza precedenti per le pmi italiane*" soprattutto sui conti finanziari. È fondamentale iniettare liquidità e preparare la successiva fase di ripresa economica, le imprese dovranno essere in grado di ripagare i debiti accumulati, nonché sostenere i nuovi processi di investimento e di riorganizzazione.

Gli effetti del Covid-19 si faranno sentire specialmente sulla situazione economico-finanziaria (riduzione del fatturato, perdite economiche, CCN negativi, *cash flow* negativi, mancanza di liquidità), sulla situazione organizzativa (ricorso alla CIG, licenziamenti, demotivazione, mancanza di personale adeguato e qualificato) e sulla situazione gestionale e operativa (perdita di competitività e quote di mercato, incapacità di sfruttare le opportunità e di abbattere le minacce).

Le imprese più colpite saranno le pmi a gestione familiare perché non supportate al loro interno da risorse preparate e adeguate per affrontare momenti di emergenza e di cambiamento. In questi casi una possibile soluzione potrebbe essere la figura del *temporary manager* (di seguito brevemente Tman),

¹ Rapporto Regionale pmi 2020, realizzato da Confindustria e Cerved, in collaborazione con SRM-Studi e Ricerche per il Mezzogiorno, pubblicato il 22 luglio 2020, <https://www.confindustria.it/home/policy/position-paper/dettaglio/rapporto-regionale-pmi-2020-confindustria>.

VISION PRO

Strumenti e tecniche di sviluppo per i professionisti e gli studi professionali

Consulenza aziendale

Analisi dei modelli organizzativi e dimensionali, della motivazione del personale negli studi professionali. “*Il sistema di gestione della qualità e cenni al sistema di gestione della sicurezza delle informazioni*”

di Tiziana Guggino 2

Controllo di gestione

Il time sheet

di Andrea Comencini 14

Diritto delle professioni

Nuove norme sulla nomina dell'organo di controllo

di Marco Paolini 28

Organizzazione di studio

La “liquidità” dell'esperto contabile del terzo millennio tra limiti e risorse

di Alessandra Recine 38

Risorse umane

Il temporary manager: una possibile soluzione per la gestione della crisi

di Monica Marana 46

Strategia

Che studio sei?

di Claudio Rorato 52

Sviluppo personale del professionista

Quale sarà il ruolo del consulente del lavoro *post Covid*?

di Sandra Paserio 59

Tecnologia e informatica

La digitalizzazione: una bussola nella nebbia

di Cristina Teofoli 66